



# NY MESTERLÆRE PÅ HG IKAST

**Ny mesterlære er et tilbud til elever og virksomheder f.eks. (butik, kontor og handel), der ønsker en større fleksibilitet i forhold til grundforløb og hovedforløb.**

## **Ny mesterlære interesserer typisk:**

- Unge, der gerne vil prøve sig selv af for at se, hvad de kan i praksis.
- Unge, der er skoletrætte og hellere vil i arbejde - men også godt kan se fordelene ved at få en uddannelse.
- Unge, der kender jobområdet, og som måske allerede har konkrete erfaringer.
- Virksomheder, der gerne vil have eleverne mest muligt i virksomheden, og som gerne vil tage et større ansvar for oplæringen.
- Virksomheder og unge, der kender hinanden - for eksempel fra tidligere ansættelsesforhold.

**Elever i Ny mesterlære kommer hurtigt i gang med den praktiske oplæring i virksomheden. Uddannelsestiden kan være mellem 3 til 4 år og er individuelt tilrettelagt.**

**Ny mesterlære tilrettelægges efter den enkelte elevs behov og kvalifikationer, og skolen, eleven og virksomheden udarbejder i fællesskab uddannelsesplanen.**

## **Grundforløbet:**

- I den første halvdel af uddannelsen arbejder eleven både i virksomheden og følger undervisningen i skolen (f. eks. 2 dage om ugen eller hele uger eller en kombination).
- Der udarbejdes en individuel uddannelsesplan, hvor det fremgår hvilke fag/kompetencer skole og virksomhed påtager sig. Der ydes lønrefusion AER i forbindelse med undervisning.
- En kontaktperson fra skolen vil jævnligt besøge eleven i virksomheden. Formålet er at følge op på elevens udvikling i uddannelsen og give arbejdsgiveren mulighed for at afklare evt. spørgsmål.
- Grundforløbet afsluttes med en praktisk prøve i virksomheden.

## Hovedforløbet:

I anden del af uddannelsen arbejder eleven i virksomheden hele tiden, kun afbrudt af et antal ugers skoleophold og fagprøve.

## Uddannelsesaftalen - det retlige grundlag for virksomhed og elev

- Der skal altid underskrives en uddannelsesaftale, når en elev begynder sin uddannelse i en virksomhed i ny mesterlære.
- Uddannelsesaftalen bør normalt først underskrives, når virksomhed og skole har haft et møde om elevens uddannelsesplan - så kender parterne de konkrete fakta.
- Ny mesterlærekontrakten omfatter hele uddannelsen - det vil sige det samlede praktik- og skoleforløb. En ny mesterlæreaftale kan ikke indgås, hvis eleven kun skal gennemføre et hovedforløb eller tidligere har gennemført en EUD uddannelse.
- Der er ingen forskel på de juridiske vilkår i ny mesterlæreaftaler set i forhold til ordinære uddannelsesaftaler, hvor følgende eksempler kan nævnes: tre måneders gensidig prøvetid. - eleven får overenskomstmæssig løn fra virksomheden. - virksomheden modtager elevrefusion (AER) efter sædvanlige regler.
- Virksomheden er juridisk, økonomisk og uddannelsesmæssigt ansvarlig for elevens uddannelse i hele perioden.

**Virksomheder som har Ny mesterlæreelever:** Føtex, TDC, Sportsmaster, Stereo Studiet, Bilka, Siemens, KIWI, Super Best, Tarm Radio TV, Rema 1000, Speciale Butikken, ABC Lavpris, Intersport, Dagli' Brugsen, Super Spar, Danbo Møbler.

**Kontakt os og hør mere om, hvordan du kan styrke din virksomhed med en "mesterlæreelev"!**

Venlig hilsen

***Diana Ringgaard***

Koordinator for mesterlære

[dr@herningsholm.dk](mailto:dr@herningsholm.dk) eller mobil 2542 4844

HG Ikast - Bøgildvej 12 – Indgang SYD – 7430 Ikast