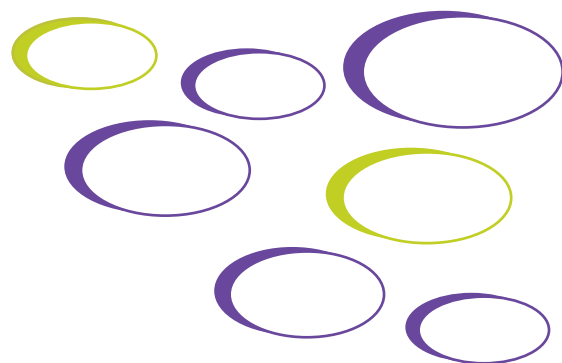


# Værdibaseret ledelse i praksis



NY LEDERUDDANNELSE



HVORDAN STILLER  
MAN DE RIGTIGE  
SPØRGSMÅL,  
SÅ MAN FÅR ET  
ÆRLIGT SVAR?



HVORDAN HÅNDBTERER  
MAN DEN "SVÆRE  
SAMTALE" OG  
HVORDAN FÅR MAN  
GENNEMFØRT EN  
SAMTALE, HVOR BEGGE  
PARTER FØLTE AT DE  
FIK NOGET UD AF  
DET?



## VÆRDIBASERET LEDELSE I PRAKSIS

På "værdibaseret ledelse i praksis" går vi i dybden med emnerne konflikthåndtering og coaching og supplerer med en række nye emner som:

- Virksomhedens kultur og strategi
- Teambuilding
- Ressourceoptimering
- Rekruttering

Trivsel og arbejdsglæde for såvel leder som medarbejder vil være et gennemgående tema under hele forløbet, og vi tager udgangspunkt i din dagligdag, så det praksisnære kommer i centrum.

Kurset drejer sig om at udvikle dig som leder, efter principperne i værdibaseret ledelse.

Kurset er på 16 dage og er delt i 6 moduler fordelt over et år. Det betyder at du får tid til at reflektere over og vurdere din udviklingsproces og mulighed for at afprøve teorierne i praksis mellem undervisningsdagene.

Værdibaseret ledelse er en ledelsesform, hvor den primære ledelsesopgave er at skabe en fælles forståelse af og holdning til organisationen og dens omverden.

Denne ledelsesform skal sikre, at alle medarbejdere kan identificere sig med virksomhedens mål og midler - da disse igen tager sit afsæt i de samme værdier.

Værdibaseret ledelse har været et væsentligt mantra i erhvervslivet i de senere år.

Når værdierne er bevidst forankrede i alle aspekter af virksomhedens aktiviteter, frigøres der ressourcer i organisationen. Holdninger, adfærd, arbejdsglæde og forandringsparathed er blot nogle af de elementer, som påvirkes i positiv retning.

I sidste ende medfører det øget effektivitet og forbedring af virksomhedens konkurrencekraft. Men det er afgørende at skabe og formidle sammenhæng, og så er det grundlæggende vigtigt ikke at gøre tingene mere indviklede, end de er.

Denne uddannelse vil gøre dig som leder i stand til at bidrage positivt til udførelsen af værdibaseret ledelse.

MODUL 1	MODUL 2	MODUL 3	MODUL 4	MODUL 5	MODUL 6
VÆRDIER OG KULTUR	LEDELSE AF TEAMS	RESSOURCE OPTIMERING	REKRUTTERING OG MEDARBEJDER SAMTALER	COACHING	KONFLIKT-HÅNDBTERING

## EFTERSPØRGSEL PÅ LEDERUDDANNELSER

"Der er stor efterspørgsel på lederuddannelser, og derfor er det meget positivt, at der kommer flere tilbud til AMU-målgruppen.

Der er allerede gode erfaringer med modulopbyggede lederuddannelser, og derfor glæder vi os meget til at se resultatet af dette pilotprojekt, hvor uddannelsen som den første på AMU-niveau forløber over et helt år.

De faglige elementer er endvidere meget aktuelle og relevante for mange ledere."

Marianne Rasmussen  
Uddannelseskonsulent

**LEDERNE**   
*bringer dig videre*

## INDHOLD

### MODUL 1 - VÆRDIER OG KULTUR

2 DAGE

Vi arbejder med fundamentet i værdibaseret ledelse, og får styr på begreberne vision, mission, værdier og strategi. Målet er at kursisten efterfølgende kan virke som kultur- og værdiformidler og samtidig efterleve strategiske beslutninger.

### MODUL 2 - LEDELSE AF TEAMS

3 DAGE

Med udgangspunkt i arbejdet på modul 1 omkring værdibaseret ledelse og det strategiske arbejde, tager vi fat i det systemiske, den anerkendende tilgang og fortællinger i organisationer.

Alt dette veksler vi om til handlinger; Gør vi så, det vi siger?

Målet er, at kursisten kan implementere værdier til operationelle handlinger, samt erhverve evnen til at se og sammenligne handlinger i virksomheden med de intentioner og værdier vi har. Værktøjskassen udvides med teknikker, der fremmer dynamikken i gruppeprocesser.

### MODUL 3 - RESSOURCEOPTIMERING

2 + 1 DAG

På dette modul vil du blive introduceret til Lean-begrebet og dets mulige optimering for din arbejdsplads. I LEAN drejer det sig ikke om at arbejde hurtigere, men om at strømline processerne i hverdagen. Herunder vil dine og dine medarbejders vaner, roller og holdninger blive udfordret. Du vil få lejlighed til at afprøve værktøjet i forhold til din egen virksomhed.

### MODUL 4 - REKRUTTERING OG MEDARBEJDETSAMTALER

3 DAGE

På modulet arbejder vi i dybden med medarbejdersamtaler, med specielt fokus på rekruttering og udvikling. Vi ser derfor blandt andet på spørgsmålet: Hvordan sikrer jeg mig, at jeg ansætter den rigtige medarbejder? I forbindelse med udviklingssamtalerne arbejder vi blandt andet med, hvordan vi omsætter lederens og medarbejdernes ønsker til praksis.

### MODUL 5 - COACHING

3 DAGE

På dette modul vil vi gå dybere ind i coachingens univers. Dette omhandler flere forskellige tilgange til coachingen, men også at bruge det som ledelsesværktøj. I praksis betyder dette også, at vi skal øve coachingen i praksis, så meget som muligt, således du kan bruge det som værktøj.

### MODUL 6 - KONFLIKTHÅNDTERING

2 DAGE

På dette modul vil vi gå ind i konflikternes verden og din rolle som leder ift. konflikter. Vi vil afdække, hvad der får dem til at opstå, hvad betyder din og dine medarbejders profil og holdninger for konflikter, hvordan du som leder håndterer og forebygger dem. I praksis betyder dette også, at vi skal øve konfliktløsning med aktuelle eksempler fra din hverdag så meget som muligt.

## KURSUSMULIGHEDER PÅ HERNINGSHOLM KURSUSCENTER 2011/2012

MODUL 1	MODUL 2	MODUL 3	MODUL 4	MODUL 5	MODUL 6
5. - 6. SEPTEMBER	12. - 14. OKTOBER	16. - 17. NOVEMBER SAMT 9. FEBRUAR	12.- 14. MARTS	16. - 18. APRIL	21. - 22. MAJ



HAR DU PLADS  
I DIN  
VÆRKTØJSKASSE?



LEDELSE DER IKKE  
KAN OMSÆTTES TIL  
PRAKSIS — ER OG  
BLIVER TEORI!!



# Praktiske oplysninger

Projekt  
i samarbejde med:

## HVEM KAN DELTAGE

Uddannelsen er for nuværende og kommende ledere, der gerne vil arbejde med værdibaseret ledelse i praksis.

Målgruppen er primært personer, der har en kort uddannelsesbaggrund og evt. en kortere lederuddannelse.

## PRIS OG TILSKUD

Lederkurserne udbydes som arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), som er kompetencegivende i forhold til offentlig videreuddannelse.

AMU-lederkurser er målrettet ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau.

Der er offentlig støtte til uddannelsen, dog skal der betales et deltagergebyr. Derudover ydes der tilskud til løntabsgodtgørelse, transport og kost/logi efter gældende regler. Har du et uddannelsesniveau højere end ovenstående kan du også deltage mod et mindre deltagergebyr, men du kan som hovedregel ikke få tilskud til løntabsgodtgørelse, transport og kost/logi

Deltagerbetalingen udgør i alt kr. 2.552,-.

Materialegebyr kr. 800,- det er dog muligt at låne materialer under kurset.

Løntabsgodtgørelse kan max. udgøre kr. 752,- pr. kursusdag i alt kr. 12.032,- (2010 priser)

## AMU MÅL

Uddannelsen er sammensat af AMU-målene:

- 45368 – Værdibaserede arbejdspladser
- 43573 – Ledelse af teams
- 44568 – Lederens ressourceoptimering
- 40653 – Lederens rekrutteringsværktøjer
- 44633 – Coaching som ledelsesværktøj
- 40446 – Gennemførelse af personalesamtaler

## TILMELDING OG KONTAKT

Tilmelding for virksomheder på [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk) eller til kursussekretariatet v/Lene Simonsen  
telefon: 7213 4604, e-mail: [ls@herningsholm.dk](mailto:ls@herningsholm.dk)

Virksomhedskonsulent Leif Kloster  
telefon: 2542 4849, e-mail: [lk@herningsholm.dk](mailto:lk@herningsholm.dk)

## YDERLIGERE OPLYSNINGER OM KURSET

Kurserne afholdes på Herningsholm Erhvervsskole. Lokale vil fremgå af indkaldelsen. Undervisningen er hver dag fra kl. 8.00 - 15.20.

**uch** UDDANNELSESCENTER  
HOLSTEBRO

**UddannelsesCenter**  
RINGKØBING-SKJERN

**Business COLLEGE SYD**  
Møntmark Handelskostskole - Sønderborg Handelsskole

**HERNINGSHOLM**  
ERHVERVSSKOLE

**ah** Aalborg Handelsskole

ERHVERVSAKADEMIET  
KØBENHAVN **NORD**

**MINERVA ERHVERV**

**KursusCenter  
Vest**

**HERNINGSHOLM**  
VIRKSOMHEDSCENTER

Lillelundvej 21  
7400 Herning  
[kursus@herningsholm.dk](mailto:kursus@herningsholm.dk)  
[www.herningsholm.dk](http://www.herningsholm.dk)