



Ferieregler for elever

Hvad du som arbejdsgiver skal vide om ferie, når du har en elev ansat

Elever har typisk ikke optjent ret til ferie/feriepenge, når de begynder i en virksomhed. Derfor gælder der særlige ferieregler for elever det første år.

Elever ansat før 1. juli

Er uddannelsesaftalen gældende **før 1. juli** har eleven ret til 5 ugers ferie med løn (fuld ferie) i dette ferieår.

Eksempel:

Elev ansat 1. maj 2018 har krav på 5 ugers ferie med løn.

Elever ansat fra 1. juli og frem til 30. april

Uddannelsesaftaler indgået i perioden **fra 1. juli og frem til 30. april** giver eleven ret til 1 uges ferie med løn, hvis virksomheden holder ferielukket mellem 1. oktober og 30. april. Når et nyt ferieår begynder (1. maj), får eleven 5 ugers ferie med løn.

Eksempler:

Elev blev ansat 1. september 2017 og virksomheden har ferielukket i perioden 21. december 2017 – 1. januar 2018: Eleven har krav på 1 uges ferie med løn i juleferien.

Fra 1. maj 2018 har eleven krav på 5 ugers ferie med løn.

Elev blev ansat 1. marts 2018 og virksomheden har ferielukket i påsken 2018: Eleven har krav på 3 dages ferie med løn. Fra 1. maj 2018 har eleven krav på 5 ugers ferie med løn.

Løn under ferie

Har en elev feriepenge fra et tidligere job for eksempel et fritidsjob, vil disse feriepenge blive modregnet i elevlønnen.

Er værdien af feriepengene større end elevlønnen, holder eleven ferie uden løn.

Arbejdsgivere

En arbejdsgiver skal altid beregne og afregne feriepenge, når der er udbetales løn til en medarbejder jf. Ferieloven (Lovbekendtgørelse nr. 202 af 22/02/2013).

Dette gælder også for elever/lærlinge, uanset om der er tale om en almindelig elevaftale eller delaftaler.

Der skal beregnes 12,5 % i feriepenge, som skal afregnes til FerieKonto eller håndteres i den feriekortordning, som arbejdsgiver er tilknyttet.