

VERDENS FØRENDE
SLIBEPRODUCENT



NDRTON
abrasives

SAINT-GOBAIN ABRASIVES A/S
Robert Jacobsens Vej 42 A
2300 København S
www.saint-gobain-abrasives.com
sga.dk@saint-gobain.com

Er du helt opdateret?

Besøg:
www.jernindustri.dk/nyhedsbrev
og tilmeld dig vores nyhedsbrev,
så du kan holde dig opdateret...

Jern og Maskin
INDUSTRIEN



Christian Brunbjerg Jepsen er på andet hovedforløb som en del af uddannelsen som industritekniker. På Talentsporet benytter man sig blandt andet af iPads i undervisningen og i værkstedet. (Foto: Herningsholm Erhvervsskole)

**BILLIGERE
END KINA!**

REA
automatdrejning



Døgntelefon 64 82 20 06 • www.rea.dk

CIMCO MDC-Max 6
Professionel dataopsamling
- se mere på www.cimco.com



Hurtig levering og konkurrencedygtige priser på
Kromnikkel stangstål i kvalitet
34CrNiMo6+QT og 42CrMo4+QT
lagerføres i Danmark

SCHMOLZ + BICKENBACH



www.schmolz-bickenbach.dk - Telefon: +45 9817 1211

Jakobsen planslibere. - NU i Bast&Co regi.

- Reservedele
- Serviceeftersyn
- Delreparationer
- Hovedreparation og -renovering
- Spindellejfe skift
- Breakdown reparation
- Elektrisk, elektronisk reparation

JAKOBSEN
PLANSLIBERE

Jakobsen ApS / Porschevej 2 / 7100 Vejle / Tlf. 7585 7366
Fax. 7585 7371 / www.jakobsen.dk / info@jakobsen.dk

Talentsporet på Herningsholm er en succes

Industritekniklærlingene på Talentsporet får en specialiseret uddannelse. Projektet har kørt i et år og er en succes.

Uddannelse

Af Mathias Hagemann-Nielsen
mhn@jernindustri.dk

"Allerede da jeg startede på grundforløbet, vidste jeg, at jeg gerne ville op på et højere niveau."

Ordene kommer fra 19-årige Christian Brunbjerg Jepsen fra Vissenbjerg på Fyn. Han er industritekniklærling hos Broen A/S i Assens, der blandt andet udvikler og producerer produkter til VVS og klimastyring. Han indgik uddannelsesaftale med virksomheden, inden han var startet på grundforløbet ved Syddansk Erhvervsskole i Odense.

Det højere niveau fandt han på Herningsholm Erhvervsskole. Her er han en af 20 særligt dygtige og ambitiøse industriteknikerelever, der i et år har kunnet søge om at komme på Talentsporet. Det gjorde Christian Jepsen i samarbejde med sin arbejdsplads, og selvom han i skoleforløbene må skifte Midtjylland ud med Midtjylland, er han ikke i tvivl om, at det har været det rigtige valg for ham.

"Vi lærer bare mere på Talentsporet," siger han.

Engagement og ny teknologi

Ideen med Talentsporet har været at tiltrække lærlinge som Christian Jepsen, der

gerne vil have en uddannelse, der kan noget mere end den almindelige industriteknikeruddannelse.

"Og man må sige, at vi har ramt målgruppen. Der er et stort engagement fra elevernes side. De binder sig til faget og er klar til at yde en ekstra indsats," siger Per Sørensen, der er uddannelsesleder for Produktion og Design på Herningsholm Erhvervsskole.

"Allerede da jeg startede på grundforløbet, vidste jeg, at jeg gerne ville op på et højere niveau."

Chr. Brunbjerg Jepsen, elev på Talentsporet

Der går 20 lærlinge på Talentsporet, og 20 på den almindelige industriteknikeruddannelse. På Talentsporet er fordelingen af fag anderledes, og de unge har mere CAD, CAM og CNC og mindre almindelig bearbejdning. Men man forsøger også at inddrage den nyeste teknologi i form af for eksempel iPads.

"Det kan vi mærke, at de unge er meget fascineret af," siger Per Sørensen. Christian Jepsen er også begejstret for brugen af iPads i undervisningen:

"For hvis vi skal være de bedste, skal vi også kunne

bruge den nyeste teknologi," siger han.

Skepsis skiftet ud med stolthed

Da afdelingsleder hos Broen A/S, Carsten Jørgensen, første gang hørte om Talentsporet på Herningsholm, var han skeptisk. For der er langt fra Assens til Herning, og så skulle lærlingene pludselig bo på skolehjem frem for derhjemme.

"Men hvis vi ikke prøvede det, ville vi jo heller ikke få de erfaringer, vi har nu," siger Carsten Jørgensen.

I dag er Carsten Jørgensen glad for, at de tog beslutningen om at sende Christian Jepsen og en anden af virksomhedens lærlinge ad Talentsporet. Den undervisning, han har fået på det første hovedforløb, kan nemlig bruges i virksomheden.

"De kommer nemmere om ved det, og det betyder også, at jeg kan sætte dem til flere og lidt anderledes opgaver, end jeg normalt ville gøre," siger han.

Christian Jepsen fornemmer da også, at de ansatte på lærepladsen tager godt i mod de ting, de lærer på hovedforløbet i Herning:

"De lytter, når vi fortæller om nye måder at gøre tingene."

Skepsissen hos Carsten Jørgensen er da også skiftet ud med stolthed over, at deres lærlinge er blandt de bedste og får den bedste ud-

dannelse.

"De har jo været i avisen, og der hængte vi selvfølgelig artiklerne op på opslagsstavlen og sendte dem rundt på intranettet," siger han.

I sidste uge startede eleverne fra Talentsporet på deres andet hovedforløb. Selv om det er "lidt træls" at være hjemmefra under hovedforløbene, er Christian Jepsen alligevel glad for at være tilbage.

"Det er jo kun ti uger, det drejer sig om," siger han.

Forhåbning om flere elever

På Herningsholm Erhvervsskole håber uddannelsesleder Per Sørensen, at der vil være 20 nye elever, der er klar til at starte på Talentsporet, når holdet skal besættes til efteråret.

Hos Broen A/S er man ikke i tvivl. De sender med glæde deres lærlinge af sted på Talentsporet, hvis det passer med lærlingenes forløb.

"Lige nu har vi en lærling, der ikke kan være på Talentsporet, fordi vi ville blive nødt til at forlænge hans arbejdstid," siger Carsten Jørgensen.

Per Sørensen håber også, at Talentsporet kan være med til at lokke folk til industriteknikeruddannelsen i det hele taget:

"Og så kan unge se, at der er muligheder for dem, der vil gøre noget ekstra ud af det."

Om uddannelsen

Industritekniker – Talentsporet er udviklet under Centres Of Excellens, der er skabt af DI og Industriens Fond i samarbejde med de Herningsholm, Mercantec, KTS og TEC.

Fokus kommer alle til gode

Talenterne på landets erhvervsskoler skal have lov til at udvikle sig. Det er godt for både de unge, virksomhederne og skolerne.

Uddannelse

Af Mathias Hagemann-Nielsen
mhn@jernindustri.dk

De bedste elever på landets erhvervsskoler skal have mulighed for at udvikle deres talenter. Og udviklingen af talentmassen er betydningsfuld, mener man hos Dansk Industri:

"Det er vigtigt, at vi også får gjort noget for dem, der kan og vil noget mere med deres erhvervsuddannelse," siger Birgitte Winge, der er uddannelseskonsulent.

Med undervisningsforløb specielt tilrettelagt til de dygtigste elever, giver man dem større udfordringer og mulighed for at dygtiggøre sig inden for deres fag.

Hos foreningen for Danske Erhvervsskoler mener man også, at det er en god idé at give de dygtigste elever mulighed for at uddanne sig på et højere niveau.

"Erhvervsskolerne er tit blevet klandret for, at de gode elever falder fra, fordi de keder sig," siger chefkonsu-

lent Nina Olsen fra Danske Erhvervsskoler. Men udsigten til talentundervisning, kan være en af måderne af komme den problemstilling til livs på.

"Det giver eleverne noget ekstra at stræbe efter og en ekstra mulighed for at dygtiggøre sig i deres fag. Det er en belønning til de bedste," siger hun.

Succes i Midtjylland

På Herningsholm Erhvervsskole har industritekniker-eleverne i et år kunnet ansøge om at komme med på Talentsporet for de dygtigste og mest ambitiøse elever. Og det har været en udpræget succes, fortæller uddannelsesleder Per Sørensens:

"Både hos eleverne og virksomhederne har der været en stor tilfredshed med den nye uddannelse. Vi har elever, der kommer helt fra Fyn for komme med på Talentsporet," siger han.

Hos Aalborg Metal College har man siden januar tilbudt det særlige uddannelsesforløb til industriteknikerne, og nu starter det også op på Københavns Tekniske Skole.

Og det er ikke bare hos industriteknikerne, at man sætter på talentudvikling. "Talentvejen" tilgodeser andre uddannelser inden for blandede andet bygge og anlæg, transport og elektronik.

Unge vil være efterspurgt

I følge Nina Olsen (Danske Erhvervsskoler) er en af fordelene ved talentudviklingen, at de unge bliver klar til fremtidens arbejdsmarked, der i højere grad bliver specialiseret.

"De faglærte skal gerne have noget ekstra med på deres uddannelse, fordi de i fremtiden skal være med til at skabe vækst," forklarer hun.

Hos Dansk Industri be-

kræfter Birgitte Winge, at de unge der modtager talentudvikling er en efterspurgt vare hos virksomhederne.

"Virksomhederne efterspørger dygtige og motiverede medarbejdere, og selvfølgelig også dem der kan noget ekstra," siger Birgitte Winge.

Et andet image

Hos Danske Erhvervsskoler håber man også, at talentudviklingen af de dygtige elever kan være med til at skabe et bedre ry for erhvervsskolerne.

"Forhåbentlig er det med til at skabe en identitet, der handler om, at erhvervsuddannelserne er et tilvalg og ikke et sted, man er, fordi man ikke er god nok til gymnasiet," siger Nina Olsen og fortsætter:

"Både skolerne og eleverne vil vise omverden, hvad de kan."

Hos DI mener Birgitte Winge, at talentudvikling kan være med til at fortælle positive historier om erhvervsuddannelserne, der ellers har været præget af et solidt frafald siden 2001.

"Man kan uddanne sig på et højt fagligt niveau, der kan udfordre. Det kan være med til at skabe et godt image for skolerne."

Gratis rådgivning skal stoppe outsourcing

Eksperter fra 17 af landets erhvervsskoler er rygraden i et projekt, der i øjeblikket gratis stiller viden om effektivisering til rådighed for virksomheder. Og mange mindre og mellemstore metalvirksomheder kan få glæde af KOMP-AD projektet, fortæller Jan Bagge, vicedirektør på Zealand Business College.

"Projektets vigtigste mål er at undgå outsourcing af arbejdspladser. Og skal vi beholde produktionen i Danmark, så skal der digitaliseres og automatiseres endnu mere – og det er det, projektet handler om. Vi tilbyder at vores eksperter i for eksempel brug af robotter besøger virksomheden og kommer med ideer til at effektivisere produktionen," siger Jan Bagge.

Han understreger, at der ikke er tale om at fortælle ejerne, hvordan de skal drive deres virksomhed, det ved de bedst selv:

"De skal se os som sparringspartnere,

hvor de kan hente viden og inspiration. Og som noget helt nyt kan vi nu også – gratis – tilbyde de såkaldte digitaliserings- og automatiseringstjek. Ud over at de som regel giver helt konkrete forslag til forbedringer, er de tit en god start på snakken om andre produktionsmæssige forbedringer," understreger vicedirektøren.

Virksomheder i hele landet kan bruge tilbuddet. Det vil som regel være i samarbejde med den lokale erhvervsskole, som virksomheden kender i forvejen. Er den rigtige mand til opgaven ikke på den skole, kontakter de en ekspert hos en anden institution i projektet, så virksomheden bliver hjulpet bedst muligt. Projektet støttes af både Erhvervsstyrelsen og EU, og er derfor gratis for virksomheder, der ønsker at bruge det.

Læs mere om det gratis tilbud på: www.komp-ad.dk

Verdens bredeste program til Deres disposition

NTN-SNR tilbyder top kvalitets produkter og kan tilbyde individuelle løsninger.

Med det bredeste program på markedet arbejder vores team aktivt fremad. Innovation er afgørende i vores udvikling: forudse nye løsninger, forbedre lejets funktionalitet osv. Mere kompakte lejer, lettere, mere økonomiske... Vi er konstant innovative for og med vores kunder.

For mere information kontakt
NTN-SNR Danmark: +45 2943 1007

www.ntn-snr.com

NTN SNR

With You