Handlingsplan for VTU 2017

Herningsholm Erhvervsskole

Indledning

Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen (VTU) 2017 er gennemført blandt Herningsholms Erhvervsskoles virksomheder, som har en aktiv uddannelsesaftale i måleperioden fra den 25 november til den 31 december 2017.

Virksomhederne fik en mail med link til et elektronisk spørgeskema

De virksomheder, der deltog i undersøgelsen, har besvaret 17 spørgsmål, med det formål at undersøge følgende temaer:

1. Virksomhedernes tilfredshed med elevernes præstationer

2. Virksomhedernes tilfredshed med samarbejde med skolen

3. Virksomhedernes tilfredshed med information og vejledning fra skolen

4. Virksomhedernes generelle tilfredshed med Herningsholm Erhvervsskole

Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen er en national undersøgelse, som skal gennemføres hvert år på alle erhvervsskoler i Danmark som led i EUD-reformen. Det vil derfor være muligt at se skolens score på de ovenstående 4 temaer i forhold til det nationale niveau på www.datavarehuset.dk.

Svarprocenten

- Herningsholm Erhvervsskole har en samlet svarprocent på 49% i virksomhedstilfredshedsundersøgelsen. Gennem en øget dialog med virksomhederne forventer vi en gradvis forbedring af svarprocenten mod vores mål: en svarprocent på 70%.
- Resultaterne i analyserapporten er dog stadig et godt udgangspunkt for det videre arbejde med at fastholde og forbedre kvaliteten i uddannelserne.

Et sammendrag

På baggrund af virksomhedernes vurderinger i besvarelsen af spørgsmålene i VTU 17 tegner der sig et billede i analyserapporten over ting, som virksomhederne vurderer gøres godt, og områder som har behov for udvikling.

De områder, der er blevet fremhævet som gode eller som udviklingsområder, er baseret på de forskellige prioriteringskort, der fremgår i den skolerapporten. I dette sammendrag er der primært fokuseret på de spørgsmål i prioriteringskortet, som er markeret som Prioriter eller Observer for at højne den generelle virksomhedstilfredshed.

Følgende gode ting kan fremhæves for Herningsholm Erhvervsskole:

- Virksomhederne oplever, at eleverne generelt kan begå sig tilfredsstillende på arbejdspladsen og er motiverede for at lære nyt
- Virksomhederne oplever, at elevernes praktiske færdigheder generelt er tilfredsstillende
- Virksomhederne oplever, at elevernes viden om fagområdet generelt er tilfredsstillende
- Virksomhederne angiver, at den hjælp de har fået i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler generelt er tilfredsstillende

Et sammendrag fortsat …

Baseret på virksomhedernes vurderinger, viser undersøgelsen samtidig **nogle tendenser, som peger på behov for udvikling** inden for følgende forhold på Herningsholm Erhvervsskole:

- Virksomhederne oplever i nogen grad, at de ikke er tilfredse med samarbejdet med skolen om elevernes udvikling, så de når uddannelsens mål
- Virksomhederne oplever i nogen grad, at de ikke ved, hvem der kan kontaktes på skolen om forhold, der vedrører eleven/eleverne i praktik
- Virksomhederne bedømmer, at skoleperioderne i nogle tilfælde ikke supplerer praktikforløbene tilstrækkeligt godt
- Virksomheden angiver, at de i nogen grad mangler information om regler og mål for oplæring i praktikperioderne, der er brug for til at planlægge oplæringen
- Virksomheden vurderer, at de i nogen grad ikke har den nødvendige information om eleven/eleverne i skoleperioderne (fravær, prøveresultater mv.)
- Virksomhederne vurderer, at de i nogen grad mangler information om, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne

Handlingsplan for VTU 17

Da der fra skolens side er fokus på samarbejdet med virksomhederne – og det er her der er størst potentiale for forbedring – vil handlingsplanen for VTU være enslydende for alle afdelinger:

Samarbejdet med virksomhederne skal forbedres i forhold til elevernes udvikling, så de når uddannelsens mål – herunder øget synlighed omkring hvordan skole og praktikperioder skal spille sammen:

- Det skal være tydeligt hvilke regler og mål, der er for elevernes oplæring i praktikperioderne.
- Afdelingernes skal løbende informere virksomhederne om, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne, samt hvordan det går med 'deres' elever (fravær, prøveresultater mv.)

Du skal nu lave en kort beskrivelse af, hvordan du vil arbejde med ovenstående punkter i en **handlingsplan**.

Den skal afleveres senest den **15. juni** til Kvalitetsafdelingen på jas@herningsholm.dk

Handlingsplanerne vil blive offentliggjort på skolens hjemmeside.

VTU 17 Handlingsplan for Industriteknik

Afleveres senest 15.06.18

- Hvordan og hvor ofte vil du informere virksomhederne om regler og mål for eleverne?

  Der er udarbejdet en plan, hvor elever og praktisksted kan følge med i målpinde på skolen samt de praktikmål der forefindes inden for hver periode.

- Hvordan og hvor ofte vil du informere virksomhederne om, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne?

  Denne oversigt sendes ud i forbindelse med indkaldelse og som plakat ved besøg.

- Hvordan og hvor ofte vil du informere virksomhederne om, hvordan det går med deres elever (fravær, resultater mv.)?

  Vi forsætter med at kontakte virksomheder hvis der begynder at være en tendens af for meget fravær.

  Som noget nyt inviteres praktikpladsen ind efter H2 – til en generel snak.

VTU 17 Handlingsplan for Industriteknik

Afleveres senest 15.06.18

- Andet?

Vi arbejder også med synliggørelsen af forskelle mellem Ordinære forløb og Talentforløb.

For at hjælpe virksomhederne til at træffe valget.

- Andet?