



HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

Noter LUU Snedker

Herning, 01/12-2025

Dato: 02.12.25

Tid: kl. 13.00-15.00
Lokale: **Snedker, 22.19**

Mødedeltagere:	Int:	Organisation:	Mødeleder:	Referent:	Ordstyrer:
LUU Snedker:					
Jørgen Nielsen, formand	JN	3F			
Stefan Hoffmann	SH	Dansk Industri/Byggeri			
Johnni Kenneth Christensen	JKC	3F			
Vacant		Dansk Industri/Byggeri			
Kaisa	KAIL	Elevrepræsentant			
René Byskov	REB	HEG		x	
Uddannelsesleder Rasmus Holten	RAHO	HEG	x		x

- **Referat fra seneste møde**

a. Godkendelse af seneste referat, intet at nævne

b. Opfølgning på evt. beslutninger:

Vi efterspørger stadig den vakante plads i LUU. Udvalget vil forsøge at hjælpe til med at finde den rette

- **Meddelelser/orientering fra:**

LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK





HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

Udvalget, kort runde, hvor hver især giver et billede af hvad der ”fylder” lige pt:

Stefan: vi har travlt lige pt med masser af arbejder som også strækker sig ind over næste uge. Vi har pt 2 møbelsnedker-lærlinge.

Johnni :Pt 2 maskinsnedker lærlinge og 2 møbel. Travlt pt med masser spændende projekter.

Jørgen: Gang mange projekter i 3F

Kaisa: er på H1 lige nu som bygnings-snedker. Målet med at komme i udvalget er bl.a. at præge uddannelsen med bæredygtige udvidelser og har bl.a. nogle ideer til hvordan man udnytter finér. Vil gerne fortsætte i udvalget og har mange ideer til ændringer i snedkeruddannelsen

Jørgen: Det faglige udvalg efterspørger hjælp til at gøre reklame for uddannelsen, hvor den bedst giver mening og få opdateret tryksager mm. Så hvis der er brug for det, så kan man kontakte 3F/Jørgen så vil han gå videre med det. Rasmus nævner at der mangler en målrettet oplysning til folkeskoleelever og lægger op til at Raho og Jørgen taler sammen om behov og ønsker.

RAHO: Der arbejdes på at lave projekter for 2-sprogede. som skal hjælpes med at blive uddannelses parate, og de der har været i gang, har medvirket til at der pt er 12 fra denne gruppe som har meldt sig til en uddannelse.

Kaisa spørger til om der er mulighed for i logbogen og tilføje bemærkninger om hvad man har lavet på tidligere virksomheder fordi man har skiftet læreplads. Det bliver forklaret hvordan det fungerer.

a. Skolen

Dialog om hvor LUU ser værdierne af elevrepræsentant og hvordan vi bedst kan byde elever ind i LUU og i fællesskab definere gode opgaver i den fælles udvikling og påvirkning af uddannelserne og deres kvalitet.



LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK



HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

RAHO: Apropos lærlinge så kan vi starte med "lortelærling"-sager. Det er heldigvis meget få "klagesange" vi hører på skolen og decideret klagesager mener RAHO ikke vi har haft kendskab til i sin tid.

RAHO: vi har en god fornemmelse om at der ikke er det store problem blandt de virksomheder vi har elever hos.

Hvad tænker LUU om det – hvad hører I der tales om?

KAIL nævner at det af mærkeligt at de stadig har lov til at have lærlinge efter det her program.

Kaisa nævner at hun er med i nogle foreninger, hvor man snakker om nogle problemer der er rundt omkring, og her arbejder de med at få hjulpet hinanden i de problemstillinger der er. Hun nævner at det de taler om, er at der skal være mere fokus på hvordan det er at starte som helt ungt menneske fordi der er mange som ikke har indsigt i hvilke pædagogiske kompetencer der skal til for at arbejde med den unge. Måske burde der være mere hjælp og kontrol med at de praktikansvarlige er klædt på til at arbejde med de helt unge.

Et forslag om at man laver AMU-kurser for lærlingeansvarlige hvor der også er fokus på at hjælpe den unge med at lære kulturen at kende.

Det vendes at der skal være mulighed for nem adgang til at komme med råb om hjælp hvis en lærling har problemer i virksomheden, evt. anonymt, da det kan være svært for den unge at føre en klage til dørs uden at frygte for konsekvensen af hvad klagen ender i for lærlingen.

Kaisa spørger til kønsfordelingen i snedkerafdelingen, og RAHO nævner at det ser flot ud med omtrentligt gennemsnitligt 50/50%-fordeling.

Medarbejdere

RAHO: Vi står ret stabilt og stærkt i øjeblikket er min vurdering. 2 nye ansættelser 1. oktober – Gerd timeansat på 1 årig kontrakt i første omgang, 3 dage pr uge i gennemsnit. Bachelor i Arkitektur og Design Aalborg universitet og Bygningsnedker. Gerd er tidligere elev.

Troels fastansat 3 dage pr uge som praktikinstruktør. Troels er også tidligere elev og har været timeansat i en periode under en medarbejders sygdomsperiode og senest EuroSkills hvor han var en stor del af det.

Begge kommet rigtig godt fra start og taget utrolig godt imod i medarbejdergruppen og især blandt elever og lærlinge og det giver en fælles følelse af lidt mere overskud i afdelingen, til trods for at vi også godt ved at vi skal bruge timer ind i Klimaskolen med den eksisterende bemanning, men at det så kan tale for at få udviklet på AMU, kvalitetssikret og udviklet flere grønne perspektiver i undervisningen mm.

Karin er pt i gang med afsluttende opgave af sin DEP.

Christian er gjort til team-koordinator i afdelingen og vil sikre at koordinerende ting ift. elever, skema og forløb ikke strandede i deres proces på RAHO's bord.

LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK



HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

Undervisning

Specielt for byg giver det mere luft at Gerd er kommet til. Det har også allerede givet bedre mulighed for at udvikle på UV materialer og lave afprøvning med elever. Senest har der været bygget et tinyhouse i værkstedet med brug af så mange grønne materialer som muligt. Udvalget ser på billedet af projektet:



Tinyhouse lavet af byg.

Mange af Gerd og Nikolajs fællestimer vil være udvikling gennem Klimaskolen og med fokus på grønnere uddannelser, der kan skabe inspiration og kvalificeret undervisningsmaterialer til andre skoler. Nikolaj er i et samarbejde med Roskilde der i det nye år besøger os og der vil ske en vidensdeling mellem lærer til lærer. Jesper får tid til at gøre sig nysgerrig på hvordan et internationalt forløb eller studietur kan se ud.

Glædes over vores nye ringetider går godt og dejligt at se hvordan ændring af en ramme virkelig formår at skabe højere kvalitet med samme indhold.

Andet

Euroskills er godt overstået. Næste skridt er DM Skills som CHKS og SIKL er involveret i. Vi står godt positioneret ift. sekretariatet i det arbejde og byder også godt ind. Det ser dog svært ud at få mange skoler til at byde ind. Der var deadline for tilmelding i går og den skubbes nu til i dag da flere skoler slet ikke har tilbagemeldt. Så pt er der 2 tilmeldte til møbel, 2 til byg og 3 til maskin, hvor vi godt kan øge med 2 flere hvis nødvendigt. Vi ser om der ikke kommer et par flere med i løbet af i dag.

KAIL foreslår at der sendes repræsentanter ud som har været tidligere deltagere for at vise hvad Skills er og på den måde opfordre lærlinge til at deltage.

For at støtte internationale opgaver, arbejder RAHO på ved sekretariatet at være nysgerrige på nye påbygningsfag, hvis det bliver en del af

LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK





HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

løsningen. F.eks., har Industriteknik 1 fag der hedder International produktion af 5 dages varighed og 1 fag der er et kulturfag. Tesfay har ambitionen om at erhvervsskoleelevers internationale kontakt femdobles fra 2030.

Jesper fra snedkerafdelingen arbejder på at komme med et bud på om en international studietur på hovedforløb kan lade sig gøre. Samtidigt er vi nysgerrige på hvordan en mindre studietur under GF2 kan lade sig gøre og har senest besøgt en skole i Holland.

RAHO: Vi har tilmeldt os en arbejdsgruppe v sekretariatet om indhold af de 2 nye ugers fag uddannelserne får tildelt fra 1. august. LM og RAHO tager derover i januar og RAHO kan melde mere retur på fællesmødet.

Fra januar 2026 starter RAHO en strategiplan op for afdelingen, hvor medarbejdere bliver involveret og skal lave SWOT-analyser og have dialog om visioner for afdelingen. Det vil ende ud i at vi inden sommerferien vil have handleplaner for vores valgte strategipunkter 2-3 år frem. Nogle mener RAHO vi allerede er godt i gang med og skal fastholde og vi gør det også med en opmærksomhed på at vi ikke kan gøre alt på en gang så derfor vil det blive en tidslinje med prioriterede handlingspunkter. RAHO overvejer som en af de tiltænkte handleplaner at etablere et advisory board. Som supplement til LUU, hvad tænker LUU om det? De vil ikke have nogen stemmeret, men kan komme med inputs som skolen og LUU-udvalget kan gå videre med.

Budget for 2026 er landet og ser meget sundt og fornuftigt ud. Vi vil optimere lidt på værkstedet men det er der ikke meget økonomi i mere timer for os ift. Bl.a. optimere lagerindretning, der kan gøre hverdagen mere effektiv.

- **Praktikpladssituation**

1 på nuværende gf2 mangler aftale, men forventes være i mål inden GF2 slutter. RAHO besøgte Aarhus Tech sammen med LK mandag 8. december og tilbyder 1:1 samtaler og vi afholder info om skoleoplæring samme dag.

- **Rekruttering**

Kommende optag GF2.

Der er pt. 7 byg, sidste år 3 til sammenligning, samme dato.

7 møbel, sidste år 9.



LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK



HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

- **Skoleoplæring**

Vi er en del færre lige pt ift. sommer da vi nu kun er 10.

Herunder er der 1 der til januar rejser til Japan. Vi har 1 i Norge og vi har 1 i Canada og en yderligere på vej til Rotterdam.

Vi forventer at gruppen stiger igen i uge 8 med ca 8-10 elever fra Aarhus Tech hvis de ikke har fået aftale, men dette arbejde hjælper vi med fra uge 50 med besøget og 1:1 samtaler med hver elev hvor vi også deler de virksomheder der pt. Søger fra hele landet vi kender til.

- **Efteruddannelse**

Vi har fået FKB (fælles kompetence beskrivelse), sammen med NEXT. Vi gennemgår nu samtlige AMU-numre i FKB og laver udbud på det vi har kompetencer, opdateret materialer og teknologi til. Derfra meldes det fra faglige udvalg at vi bør afvente resultat af en igangsat undersøgelse af AMU på træ og møbelindustriens område. RAHO forventer at vide mere om dette til fællesmødet og følger op.

- **Gennemgang og indberetning af den lokale undervisningsplan (LUP)**

Der er ingen rettelser til LUP der ligger på hjemmesiden. Der undersøges dog om links mm. hænger sammen efter skifte af ny hjemmeside.

- **Evt.**

Reb spørger om hvad der kom ud af skuemesterkonferencen, hvor nogle af elevernes H6-opgaverne blev prøvekvalificeret.

JKC: Det der kom ud af det var at man nok burde vurdere svendeprøverne mere individuelt frem for det blev en diskussion.

Tegningerne skal man gøre mere for at ensrette ved at der skal skrives mere specifikt hvordan tegningerne skal udføres.

KAIL efterspørger mere fokus på renovering end vi i forvejen gør så undervisningen præger genbrug af materialer til renovering.

- **Gennemgang af indsendte H6 projekter**

Alle blev godkendt, en enkel mangler elevunderskrift som sendes til udvalget når den er kommet ind.

Næste møder:

LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK





HERNINGSHOLM

Erhvervsskole
& Gymnasier

Fællesmøde – 3. marts, uge 12

Snedker møde – 2. juni, uge 23

Fælles LUU og stormøde, 26. august

Med venlig hilsen

Rasmus Holten

Uddannelsesleder, Snedker

LILLELUNDVEJ 21
7400 HERNING

+45 7213 4500
MAIL@HERNINGSHOLM.DK
HERNINGSHOLM.DK