

Referat

LUU, Produktion og Udvikling, Smed/Industri teknik

Dato	26. august 2026, 10.30-11.55
Mødeleder	Rasmus Holten
Ordstyrer	Kaj Brunsgaard
Referent	Rasmus Holten
Lokale	14.07 Sørens tidligere kontor v. Industri teknik
Forplejning	Kaffe og småkager
Deltagere	Formand Kaj Brunsgaard, Dansk Industri, Bættø Lem A/S René Lykke Christensen, Dansk Industri, DANSTOKER A/S Michael Sigvardt, Dansk Industri, Arnborg Kleinsmedie A/S Ole Hunnerup Mejdal, Dansk Metal, KYOCERA Unimerco A/S Brian Laugesen, Uddannelsesleder, Smed, Herningsholm Rasmus Holten, Uddannelsesleder, Industri teknik, Herningsholm Nick Grundvad Hauge, Underviser, Industri teknik, Herningsholm Lars Bach Mortensen, Virksomhedskonsulent, Herningsholm
Evt. afbud	Næstformand Jan Henriksen, Dansk Metal Mogens Johansen, Dansk Metal, A/S Jydsk Aluminium Industri Martin Nielsen, TEKNIQ, Jymika A/S Michael Nørgaard, Dansk Metal, Give Steel Leif Kloster, Virksomhedskonsulent, Herningsholm

Tid	Emne	Kategori			Ansvarlig
		Orientering	Drøftelse	Beslutning	
10.30	Velkomst v. Kaj og Rasmus Kort præsentation bordet rundt Referat godkendt fra sidste møde.	☒	☐	☐	Kaj Brunsgaard

10.35	Orientering fra formanden Har været v. Uni Converter og er blevet godkendt elektronisk, smed rustfast. Besøgt PF Mobility, arbejder på en delaftale med en underleverandør og besøges igen 11/9, ift. smed. Aftale med 31/8 v. LB Værktøjsfabrik der ønsker at være godkendt til 3 Industriteknikere.	☒	☐	☐	Kaj Brunsgaard
-------	---	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------

10.50	Orientering fra skolen på EUD-området Industriteknik og AM/3d print afd: Rasmus Holten Medarbejdere: Fortsat 1 langtidssygemeldt. Af denne årsag arbejder vi på ansættelse af ny medarbejder fra 1. oktober med målet om at den vi har haft i jobprøvning siden januar overgår til en 37 timers timeansættelse 1. oktober, med endeligt mål at slå en stilling op som fastansat underviser 1. april 2027. 2 skal afsted på DEP i efteråret i modulet Bæredygtighed. Vores fysik/matematikunderviser deltager på årets matematik konference her i efteråret. Vi er pt ramt af at vores virksomhedskonsulent er sygemeldt. Vi løser noget af det ved at MSA får tildelt ekstra timer til virksomhedskontakt og bindeled mellem virksomhed og elev og lærlinge. MSA vil for nuværende ikke have tid til at køre ud, men det er en model vi arbejder på, så MSA vil have et par dage om måneden til virksomhedsbesøg til konsulent er på benene igen. Riact projektet er nu der hvor maskinen bliver leveret på mandag og vil indenfor uger blive involveret i undervisning. AMU er også en del af projektet og der vil komme udbud på robotkurser inden længe med det nye udstyr. Status på ny revideret LUP. Afdelingen har deadline ultimo august og vil være synlig på hjemmesiden start/medio september i nyt format. Skolens LUP'er har denne gang været igennem en redigering der ensretter opbygning og sprog og vil have enkelt fokus på undervisningens opbygning, indhold og evaluering/eksamen end det vil være en præsentation af den enkelte afdeling. LUP'er bliver fremadrettet vedligeholdet hvert år, med deadline ultimo august. Vi har solgt en ældre Mazak fræser, da meget få elever anvendte maskinen og maskinen havde en sværere tilgang og kompleksitet. Vores måleudstyr skal renoveres og vi afser lige pt muligheder for enten reparation eller udskifte til andet udstyr. AI i undervisningen Det står beskrevet flere steder i bekendtgørelsen. Men uden nærmere definering. Hvad tænker LUP'er relevant for lærlinge nu og fremadrettet at danne sig af kompetencer indenfor AI og hvor i uddannelsen? Nick supplere? Det fylder ikke ud over at det anvendes til søgning og supplerende hjælp. Forslag om at skolen varetager den kritiske tænkning og at lære det man ikke må bruge AI til ift. f.eks. tegning og sikkerhed. Skolens strategiplan for skoleåret 26/27 præsenteres på fredag. Men den fortsætter sit fokus på stærke uddannelser, fællesskab og trivsel og dermed høj gennemførelse, mere fokus på internationalisering og en del mere fokus på Skills-City visionen.	☒	☐	☐	Rasmus
-------	--	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------

Herunder har vi i snedkerafdeling været igennem vores egen strategiproces som viste ønske om større fokus på at lykkes bedre med fagfaglig SPS og Klimaaktiviteter.

Lokalt i afdelingen har vi i fællesskab udvalgt følgende strategiske overskrifter:

Kompetenceudvikling i afdelingen

- I mål med DEP forløb
- Dele materialer med hinanden
- Undervise hinanden
- Kurser og hospitanttjeneste (ind og udland)

Virksomhedskontakt

- Projekter
- Tid
- Målsætninger og prioriteringer

Undervisningsmiljø

- Stå stærkere i egne procedurer
- Stærk konstruktion af samarbejde mellem undervisere, koordinator, leder, SPS, vejledning, konsulent og studieadministration
- Kultur præget af professionelt miljø og ageren
- Udstyr

Optag på uddannelsen

- Lykkedes med øget brobygning, åbent hus og uddannelsesmesser
- Øget kontakt til virksomheder giver øget optag

Markedsføring af uddannelsen

- Overvejer en SOME kanal

• **Praktikpladssituation**

10 har på GF2 aftale, så det er 16 aktivt søgende lige pt. Der arbejdes på en praktikuge i uge 41, hvor hver elev skal have fundet en virksomhed og opleve lidt virkelighed allerede midtvejs i grundforløbet og forhåbentlig også skabe positiv relation ift. læreplads senere i forløbet.

Martin hjælper dem + en virksomhedskonsulent i både kontakt, CV og ansøgning og relevante virksomheder.

• **Rekruttering**

Vi har slået alle GF2 rekorder med årets samlede optag, med 64 i alt. 37 i foråret, hvoraf 34 gennemførte og 32 landede udd.aftale. Nu i august 27 optaget, hvor vi pt. er på 26. Kun 3 er kvinder.

GF1 har vist et fornuftigt optag på 22, hvoraf 3 er EUX og 2 er piger.

Ser LUU et potentiale i flere piger indenfor smed og industriteknik og er der bud på hvad der konkret kan gøres for at forløse noget af potentialet?

Generelt i vores optag, så kan vi se at projektet om 2-sprogede virkede, med ca 10 elever i foråret og 5 elever i august. At afdelingen nu går 100% ind i brobygning vælger vi også at tro på har en effekt på vores optag.

Potentialet for at flere virksomheder kommer med egne lærlinge er stadig stort, hvilket vi fortsætter med at være nysgerrige på at kunne hjælpe med, men projektet lokal rekruttering er lige pt. i ro grundet sygdommelding.

• **Skolepraktiksituationen**

Lige pt er de 8 lærlinge, hvoraf 2 er på vej ud i en praktik for afprøvning.

Der kom desværre ingen elever fra Holstebros GF2, til trods for at flere ikke fik læreplads.

- **Efteruddannelse, AMU**

Afdelingen er lige nu ved at kortlægge hvilke Amu fag der kan udbydes parallelt med EUD undervisningen, så vi nemmere kan tage imod enkelte kursister uden at skulle have fulde hold. Men kan kun lade sig gøre på udvalgt undervisning, der svarer til den igangværende EUD undervisning.

Ellers udbyder vi bredt kurser her i efteråret fra uge 37, men kræver hele hold for at de kan afvikles.

Vi har haft enkelte henvendelser fra ufaglærte og henvist til Mercantec der kører de kurser via deres FKB.

ML priser?

3D print:

Vi afventer svar på 2 store projekter indeholdende udvikling og print. De 2 projekter danner grundlaget for at kunne ansætte en yderligere medarbejder, så vi venter i spænding.

Med skolens valg om etablering af et teknologicenter, indgår Kasper i den arbejdsgruppe.

De har netop kørt kursus for faglærere både her internt og eksternt i samarbejde med videnscenter.

Vi igangsætter et projekt snarligt sammen med AM HUB, hvor EUD elever vil indgå og hvor DM i 3D print også vil indgå.

11.10	Orientering fra skolen på EUD-området Smed: Brian Laugesen GF2 startet op m 8 elever. 1 elev er helt fra Samsø og har flyttet ind på Håndværkskollegiet og søger lokalt. 4 har læreplads v. opstart. 4 RKV indenfor kort tid. Der bliver indsat på at øge antallet på de mindre hold. 11 er på H1 og 14 på H3 lige pt. så generelt godt gang i den. 1 underviser er sygemeldt nogle uger frem og lægger lidt pres på afdelingen og omprioriteringer. LUU nævner fordelen at elever informeres hvis de oplever ændringer. Uge 32 kørte vi undervisning på ny robot med stor begejstring og vil indføres allerede på H1 fremadrettet. Uge 44 vil der afholdes regionsmesterskab for første gang i lang tid. Skolen udvælger elev i år, men fra 2027 udvælges gennem lokalt mesterskab. Målsætningen er deltagelse til Skills 2027. AMU har været roligt efter sommerferien, men nu går det op med højere aktivitet, både korte og længere forløb. Strategiske handleplaner for smed igangsættes næste måned. Uge 31 afholdtes et internt kursus i svejs for tømrernes skoleoplæring i håb om at de blev tiltrukket af den nemmere tilgang til læreplads.	☒	☐	☐	Brian
11:30	Nyt fra AMU/virksomhedscenter Kollega Trine er nu fuld tids AMU konsulent. Lars har det stadig med i dialogen med virksomheder, men det er Trine der fremadrettet koordinerer internt og ift. sekretariater, faglige udvalg. Der sker snarligt en ansættelse på en ekstra medarbejder i virksomhedscentret. Afventer svar fra Dansk Metal ift. et nyt arrangement for virksomheder og smed v Bluefox. Der kigges på en kopi af 2-sprogs forløbs gode erfaringer fra Industriteknik til smed.	☒	☐	☐	Lars
11.45	EVT. Næste møde aftales: 16. november, 13.30-15.00	☐	☐	☐	Alle
11.55	Tak for godt møde, fælles afgang til frokost v. skolehjemmet				Alle

Med venlig hilsen

Rasmus Holten, Uddannelsesleder Industriteknik